

VERBALE DI ACCORDO

In data 16 maggio 2012, si sono incontrati le Società Alitalia – Compagnia Aerea Italiana S.p.A. (di seguito “Alitalia”) e le Organizzazioni Sindacali FILT –CGIL, FIT – CISL, UILTRASPORTI, UGLTRASPORTI,

Premesso che

1. Si è conclusa negativamente, in data 27 aprile 2012, presso il Ministero del Lavoro, la procedura di raffreddamento avviata dalle OO.SS. avente ad oggetto alcuni temi inerenti la categoria degli AA.VV..
2. E' intenzione delle Parti trovare soluzioni alle problematiche sollevate che, salvaguardando le posizioni reciproche, consentano la prosecuzione delle relazioni in assenza di conflittualità.

LE PARTI CONVENGONO

1. BASE VENEZIA

A seguito della prevista chiusura della base Alitalia a Venezia e all'avvio sulla stessa base di attività operate da Air One, si manifesta la necessità di impiegare in base diversa gli AAVV ulteriori rispetto alle necessità connesse all'operativo AP.

A fronte del dissenso espresso dalle OO.SS. rispetto a tale decisione della Compagnia ed al fine di contenere le conseguenze della cessazione di base Venezia i trasferimenti degli 11 AVR2 e 16 AV sono sospesi. A partire dal 1 luglio e fino al 30 settembre 2012 questi lavoratori manterranno Venezia come base di servizio e saranno turnati transitoriamente, a loro richiesta, da Fiumicino ovvero eventualmente e sulla base delle esigenze operative, da diversa base, sempre su richiesta. In relazione a quanto sopra, nei mesi in cui avrà luogo il menzionato impiego transitorio, non troverà applicazione il trattamento di missione di cui al vigente CCL. Tali lavoratori avranno comunque priorità nel rientro a Venezia, in caso di eventuali incrementi delle attività della base.

Le Parti, in relazione a possibili modifiche di distribuzione degli organici tra le basi ed alla definizione da parte aziendale di programmi specifici, definiranno entro il mese di settembre le modalità di attuazione dei trasferimenti.

2. AVR2 - CITYLINER

In relazione alla specificità dell'anno 2012 per Alitalia Cityliner, ove è prevista nell'arco della stagione summer la coesistenza in flotta di aeromobili Embraer e CRJ, di cui è stato posticipato il totale phase-out al mese di ottobre prossimo, si determina una situazione eccezionale di intensificazione dell'attività operativa, di cui si prevede una riduzione con il phase-out degli aeromobili CRJ. Questa situazione transitoria non consente la copertura dei fabbisogni attraverso l'impiego di AV Responsabili a TI in

relazione alla prevista riduzione di attività per la stagione winter e al dimensionamento definitivo della flotta.

Per quanto sopra ed esclusivamente per la stagione summer 2012 in corso, viene concordata, anche in relazione all'art.1 del D.lgs 368/2001, la possibilità di procedere all'assunzione di 28 AV con qualifica di Responsabile a tempo determinato, comprese le 9 unità già in forza.

Per tale fabbisogno, l'Azienda procederà ad offrire l'opportunità di assunzione a TD in Cityliner , con applicazione della normativa specifica, prioritariamente al personale in Cigs delle Aziende in a.s. ex Alitalia..

L'eventuale rinuncia degli appartenenti al bacino Cigs sopra menzionati all'assunzione non comporterà pregiudizio rispetto ad eventuali opportunità di occupazione in Alitalia CAI.

3. TRATTAMENTO DI MALATTIA

A fronte dell'applicazione da parte dell'Azienda di un conteggio dei giorni di malattia frazionato ai fini del raggiungimento delle soglie contrattuali per la riduzione retributiva del 50% o del 100% , le Parti registrano una differente lettura ed interpretazione dell'art. 14 della Sezione B, Assistenti di Volo del vigente CCL, dandosi atto che un chiarimento interpretativo debba essere riservato alla imminente fase di negoziazione contrattuale.

Ferma restando la posizione delle Parti sul punto, l'Azienda comunica che, fino a che non sia intervenuta la necessaria condivisione contrattuale di cui sopra, le modalità applicative saranno tali da escludere da penalizzazioni retributive quelle posizioni individuali connotate da inidoneità, situazioni patologiche o infortuni che abbiano comportato ciascuna assenze prolungate per più mesi.

Rispetto a tali modalità applicative, , saranno operati i conguagli retributivi delle somme eventualmente trattenute .

A fronte della sottoscrizione del presente verbale, le OO.SS. dichiarano risolta positivamente la procedura di raffreddamento di cui in premessa.

Alitalia

Compagnia Aerea Italiana S.p.A.



FILT-CGIL

FIT-CISL

UILTRASPORTI

UGL TRASPORTI