



INCONTRO DEL 10 APRILE

Nella giornata in questione si sono incontrate le OO.SS. e l'Azienda CAI in risposta alle richieste d'incontro formulate dalle scriventi in merito ai seguenti temi:

- Solidarietà espansiva;
- Base Venezia;
- Trattamento di Malattia;
- Assunzioni AVR2 in Cityliner a Tempo Determinato.

Vista l'importanza degli istituti sopra elencati la discussione è stata lunga e accesa. Purtroppo siamo costretti a sottolineare come, su nessun punto, i rappresentanti aziendali abbiano fornito risposte adeguate alle nostre richieste. Vi riportiamo quindi di seguito il dettaglio di ogni singolo argomento:

SOLIDARIETA' ESPANSIVA: Le OO/SS hanno chiesto che siano finalmente accolte le richieste di riduzione del regime di solidarietà così come concordato nell'accordo del 25 gennaio u.s., cominciando da **SUBITO** a contattare i richiedenti.

Forse l'azienda dimentica che per Noi i Colleghi sotto il profilo delle esigenze hanno tutti pari importanza, le riduzioni devono seguire parallelamente gli incrementi, senza alcuna forma di discriminazione.

BASE VENEZIA: Vista la prossima apertura della base Smart Carrier e Cityliner sul capoluogo veneto e la contestuale chiusura della base Cai, abbiamo chiesto quale fosse il futuro di quei colleghi che non rientrano nei numeri dell'operazione. L'Azienda dopo aver ufficialmente dichiarato, in un precedente incontro, che i colleghi in esubero sarebbero stati trasferiti nelle Basi da loro indicate, ha invece deciso che procederà al trasferimento d'ufficio sulla Base di Milano degli assistenti di volo in eccesso.

TRATTAMENTO DI MALATTIA: L'Azienda unilateralmente ha deciso di sommare i periodi di malattia del personale dipendente e, una volta raggiunta la somma totale di 180 giorni di assenza per malattia, non dipendente da causa di servizio, anche non continuativi, di decurtare del 50% lo stipendio del navigante. Altresì, sempre in assoluto modo unilaterale, prevedono il riproporzionamento dei 180gg per tutti coloro che usufruiscono del Part Time o solidarietà espansiva. **Tutto ciò è una chiara violazione contrattuale che respingiamo con forza al mittente!!**

ASSUNZIONI AVR IN CITYLINER A TEMPO DETERMINATO: Anche qui l'Azienda ha da tempo violato il contratto sia Cai sia Cityliner, nei quali si prevede l'Assunzione a tempo determinato **della sola figura dell'Assistente di Volo**, giustificandola come una necessità di una più semplice collocazione nelle Basi delle risorse.

Vista l'enorme insoddisfazione delle risposte ottenute, abbiamo deciso di procedere all'apertura della prima fase della procedura di raffreddamento, augurandoci che la

Compagnia si ravveda sulle decisioni prese e che instauri finalmente una nuova stagione di collaborazione con le Strutture Sindacali: per far crescere il livello di interlocuzione fra le parti, per una collaborazione più proattiva che reattiva.

**A tutto ciò si aggiunge il mancato rispetto degli accordi
del 4 marzo 2011 e 25 gennaio 2012!!!!**

Vi terremo informati sugli sviluppi

Roma 11 aprile 2012

Segreterie RR.SS.AA.

Personale Navigante di Cabina Gruppo Alitalia - CAI
FILT CGIL – FIT CISL – UILT – UGL TRASPORTI