

## Verbale di Accordo

Il giorno 25 gennaio 2012, si sono incontrati l'Alitalia e i Responsabili Nazionali del PNC di Filt-Cgil, Fit-Cisl, Ultrasporti, Ugl Trasporti

### Premesso che

il 2012 si conferma un anno di ulteriore e particolare difficoltà per il trasporto aereo, in relazione al noto deterioramento della congiuntura internazionale, alle previsioni di forte contrazione economica complessiva e agli elevati costi di approvvigionamento del carburante. Tali difficoltà complessive, che hanno impatto su tutte le Compagnie Aeree, comportano inevitabilmente che, per conseguire gli obiettivi produttivi e l'equilibrio economico la gestione aziendale debba procedere con il massimo della cautela nella gestione delle risorse, anche al fine della prosecuzione degli investimenti nella flotta e nel network, della produttività complessiva del sistema.

Il mercato conferma e accentua la tendenza ad una forte stagionalizzazione della domanda, con dislivelli significativi tra i mesi della summer e della winter, con impatti inevitabili nel dimensionamento delle attività, dei fattori produttivi e delle risorse.

Le Parti hanno concordato quanto segue:

1. Nel contesto di oggettiva complessità di cui in premessa, l'Azienda conferma, su richiesta delle OO.SS, gli impegni assunti con l'Accordo del 4 marzo 2011 circa l'accoglimento delle richieste di trasformazione del rapporto di lavoro part time e per l'inserimento di risorse a tempo indeterminato part-time provenienti da CIGS, al netto di quanto già realizzato, rendendosi necessario peraltro considerare i tempi di detti inserimenti in relazione ai fabbisogni tecnico organizzativi, alle scadenze rivisitate del phase-in di flotta ed agli andamenti dell'attività operativa.

Il 16 aprile, il 15 giugno e il 14 settembre prossimi le Parti valuteranno congiuntamente le evoluzioni delle variabili sopra menzionate nonché di altri fattori rilevanti, in relazione alle possibilità di ulteriori consolidamenti.

L'Azienda conferma che impiegherà il PNC in CIGS, in coerenza di qualifica, per le necessità d'inserimento a TD stagionale, a partire dal prossimo mese di marzo, per il numero più ampio di mesi disponibile.

Ferma restando la valutazione da operarsi congiuntamente con le OO.SS, di cui al precedente capoverso, l'Azienda procederà all'assunzione con part time mensile, dei primi 25 AA/VV attualmente in CIGS, il 1 aprile 2012, collocati sulla base delle esigenze organizzative ed operative.

Nel caso in cui gl'inserimenti sopra previsti comportino accoglimenti di richieste di trasferimento, presentate secondo gli accordi vigenti, si farà riferimento alle modalità definite nell'Accordo del 4 marzo 2011.

Con riferimento alla problematica dei cassintegrati nel suo complesso, le Parti, riconoscendo la valenza della problematica, concordano di attivarsi congiuntamente, già a partire dal corrente mese, verso le Istituzioni competenti (Ministero del Lavoro, INPS), al fine di chiarire le condizioni legali in essere ed identificare le adeguate soluzioni normative di



garanzia e protezione, rispetto agli effetti sulla pensionabilità dei cassintegrati LAI e CAI della gestione dell'accesso alla mobilità e la riforma pensionistica.

Più in generale, e per tutte le categorie di lavoratori interessati da ammortizzatori sociali le Parti si attiveranno per un coinvolgimento di Istituzioni, locali e nazionali, e delle altre aziende del settore per identificare percorsi e soluzioni per la reimpiegabilità del personale in Cigs, proponendo la istituzione di un apposito tavolo nazionale di confronto.

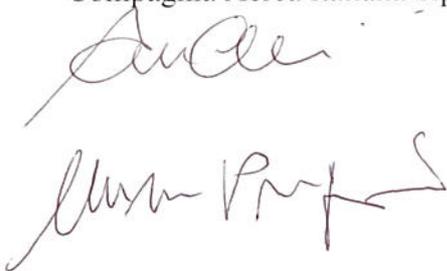
2. Al fine di rendere l'assetto dell'impiego delle risorse più equilibrato e coerente con i bisogni individuali, a partire dal mese di febbraio saranno considerate le richieste di variazione del regime di solidarietà già avanzate, con esclusione delle richieste di ritorno full time, per un loro accoglimento, in coerenza con le esigenze organizzative ed operative, anche con conversione in part time individuale. Saranno prese in considerazione, ai fini di un loro accoglimento compatibilmente con le esigenze operative ed organizzative, eventuali domande giacenti di part time non ancora valutate.
3. Su richiesta delle OO.SS. l'Azienda sospende l'applicazione della clausola di variazione della prestazione part time, inserita nelle conversioni del rapporto a partire dal 1 gennaio 2012. Per quanto sopra l'Azienda invierà nuove lettere per la trasformazione a part time del rapporto di lavoro agli AA.VV. interessati.
4. Con riferimento a quanto previsto dall'accordo del 4 marzo 2011, entro il prossimo mese di febbraio sarà convocato l'Osservatorio del Contenzioso.
5. Salute e sicurezza: le Parti si incontreranno il 9 febbraio p.v., al fine di definire congiuntamente gli assetti relazionali connessi e concordando, in coerenza con le normative in essere, la gestione del tema degli RLS, in un'ottica di risoluzione complessiva per il PN.
6. Entro la prima settimana di febbraio p.v. l'Azienda illustrerà, in un apposito incontro, le impostazioni e le previsioni di network, flotta e attività relative al 2012, oltre agli sviluppi possibili nei sistemi e nelle modalità di turnazione, volti a dare riscontro a richieste delle OO.SS. su alcuni temi relativi all'impiego, quali, ad esempio, la perequazione riserva.
7. L'Azienda verificherà la correttezza dell'applicazione delle tabelle relative al riproporzionamento delle fasce orarie dell'indennità di volo integrativa per i part time a quindici giorni ex Air One e l'applicazione delle diarie non di linea. In merito convocherà le RSA per una valutazione congiunta entro il prossimo mese di febbraio.
8. Con riferimento ai posti di riposo, nel confermare l'implementazione in corso delle soluzioni migliorative transitorie, saranno approfondite da un lato le indicazioni sindacali e dall'altro ciò che, sullo stesso tema, sarà definito dalla normativa europea in fase di revisione, in un'ottica di compliance regolatoria. In attesa dell'emanazione definitiva di tale normativa, l'Azienda convocherà comunque entro il mese di febbraio 2012 le RSA per individuare congiuntamente ulteriori modifiche e migliorie dei posti di riposo, in rapporto all'approvazione della normativa europea, con particolare riferimento al nuovo A330.
9. Entro il corrente mese di gennaio l'Azienda riesaminerà le disposizioni emanate relative agli accompagnatori del personale sui voli charter, al fine di rendere l'opportunità più coerente con le effettive fruibilità, e confermando sin da ora il ripristino della corretta priorità all'imbarco.



10. Le Parti concordano sulla necessità di proseguire, in tempi ristretti, nel percorso volto alla fusione dei Fondi di Previdenza Integrativa esistenti per le diverse categorie del personale navigante.
11. L'Azienda convocherà entro il 15 febbraio p.v. le RSA per una verifica delle condizioni relative alle sistemazioni alberghiere e alle agevolazioni di viaggio per i dipendenti e i loro familiari. A questo proposito l'Azienda s'impegna a verificare le possibilità di ripristino della reciprocità dell'imbarco "fuori servizio" sui voli delle altre Compagnie aeree italiane.
12. Azienda, nell'evidenziare la necessità di salvaguardare le esigenze di natura commerciale, ribadisce le attuali modalità di utilizzo dei CAF previste per il PNC per i voli effettuati dalle Compagnie del Gruppo.
13. Le Parti condividono la necessità di valorizzare le relazioni intercorrenti tra Azienda e RSA, al fine di garantire l'ottimale flusso informativo e di confronto e cogliere ogni opportunità volta a prevenire potenziali criticità

In relazione a quanto sopra, le OO.SS. revocano lo sciopero previsto per il 27 gennaio p.v. e considerano chiuse positivamente le procedure di raffreddamento pendenti relative al PNC

Alitalia  
Compagnia Aerea Italiana S.p.A.



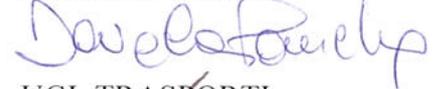
FILT-CGIL



FIT-CISL



UILTRASPORTI



UGL TRASPORTI

