

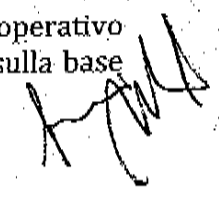
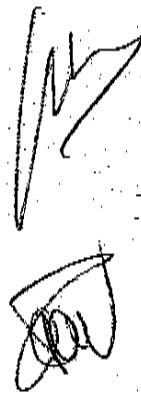
VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

Oggi 12 gennaio 2008 si sono incontrati la società CAI e le Organizzazioni Sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, UGL-TRASPORTI. Nell'ambito del confronto sindacale in corso le parti convengono quanto segue:

- con riferimento all'area delle pulizie di bordo le relative attività saranno acquisite in appalto dalla Società NAS, nel rispetto delle seguenti condizioni: al fine di garantire adeguata tutela dell'occupazione CAI dichiara che sulla base degli accordi commerciali la società appaltatrice assumerà complessive 120 risorse attualmente addette alle attività di pulizia di bordo presso la società Alitalia Airport in amministrazione straordinaria. Tali risorse verranno assunte dalla società appaltatrice a tempo indeterminato, senza periodo di prova e con conferma dell'orario di lavoro attuale, in coerenza con le proprie esigenze produttive, con applicazione del CCNL Assaeroporti e conservazione del trattamento economico di miglior favore oggi percepito. L'anzianità maturata presso la società di provenienza è riconosciuta ai fini economici ed il valore degli scatti maturati prima dell'assunzione confluirà pertanto in un trattamento *ad personam* non assorbibile con conseguente maturazione presso la nuova società degli scatti dovuti in applicazione del contratto collettivo, al netto di quelli già riconosciuti presso l'attuale Società. La Società appaltatrice non procederà all'assunzione di coloro che matureranno i requisiti di accesso alle prestazioni previdenziali nell'arco di tempo di fruizione degli ammortizzatori sociali. Eventuali future esigenze di organico potranno essere soddisfatte attraverso l'assunzione di risorse che siano state impiegate presso l'Amministrazione Straordinaria, anche con contratto a tempo determinato o di apprendistato;

- con riferimento alle attività di magazzino merci dell'aeroporto di Fiumicino si conferma che le relative attività saranno acquisite in appalto dalla Società Alha, impresa specializzata del settore, nel rispetto delle seguenti condizioni. Al fine di garantire adeguata tutela dell'occupazione CAI dichiara che sulla base degli accordi commerciali la società appaltatrice assumerà complessive 68 risorse attualmente addette alle attività di magazzino merci presso la società Alitalia in amministrazione straordinaria. Tali risorse verranno assunte dalla società appaltatrice a tempo indeterminato, senza periodo di prova, in coerenza con le proprie esigenze produttive, con applicazione del CCNL Assaeroporti e conservazione del trattamento economico di miglior favore oggi percepito. L'anzianità maturata presso la società di provenienza è riconosciuta ai fini economici ed il valore degli scatti maturati prima dell'assunzione confluirà pertanto in un trattamento *ad personam* non assorbibile con conseguente maturazione presso la nuova società degli scatti dovuti in applicazione del contratto collettivo, al netto di quelli già riconosciuti presso l'attuale Società. La società appaltatrice non procederà all'assunzione di coloro che matureranno i requisiti di accesso alle prestazioni previdenziali nell'arco di tempo di fruizione degli ammortizzatori sociali. Eventuali future esigenze di organico potranno essere soddisfatte attraverso l'assunzione di risorse che siano state impiegate presso l'Amministrazione Straordinaria, anche con contratto a tempo determinato o di apprendistato;

- con riferimento al processo di assunzione in corso ed al fabbisogno operativo immediato, a seguito delle verifiche sollecitate dalle OO.SS. Cai dichiara che sulla base



delle proprie esigenze organizzative e produttive saranno assunto le seguenti risorse, in aggiunta a quelle già previste:

- o 31 addetti nell'area manutenzioni, facendo riferimento alle specifiche caratteristiche professionali illustrate alle OO.SS.
 - o 74 addetti nell'area handling di Fiumicino, facendo riferimento alle specifiche caratteristiche professionali illustrate alle OO.SS.
- conclusa la fase di selezione delle risorse legata all'avvio dell'attività del 13 gennaio 2008 secondo le modalità convenute, l'Azienda individuerà eventuali ulteriori risorse, che si dovessero rendere necessarie in futuro in ciascuna categoria, sulla base delle esigenze organizzative e produttive, dal personale del Gruppo Alitalia confluito nel bacino della CIGS
 - in relazione al personale di terra, PNC e PNT della Società Alitalia Express in Amministrazione Straordinaria, ove è assai significativa la collocazione in CIGS da parte dell'Amministrazione Straordinaria, le parti convengono di verificare eventuali modalità di inserimento in relazione al generale possibile futuro fabbisogno di organico. Con riferimento ai 19 tecnici di linea di Alitalia Express a cui è stata già offerta da CAI l'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato, l'Azienda conferma che queste risorse verranno avviate al corso di certificazione e che gli verrà proposta la trasformazione del contratto in contratto di lavoro a tempo indeterminato contestualmente al superamento dell'esame
 - per la tematica relativa al raggiungimento della sede di lavoro di Fiumicino da parte del personale di terra e navigante, le parti confermano la volontà, in attuazione degli accordi sottoscritti, di attivarsi per il coinvolgimento di tutte le realtà aziendali operanti nel sito aeroportuale al fine di attivare possibili finanziamenti regionali e di incrementare, di conseguenza, il livello dei servizi. A tal proposito si darà vita ad un apposito gruppo di lavoro congiunto tra Azienda e OO.SS. a partire dal giorno 14 gennaio pv
 - per la tematica dei livelli occupazionali degli scali periferici Italia, le parti, in caso di subentro nell'attività da parte delle società di gestione aeroportuale locali e/o di *handling*, convengono sull'opportunità di verificare con le stesse il possibile riassorbimento di parte delle risorse collocate in CIGS ove ciò sia giustificato da assorbimento di attività in precedenza svolte da società del gruppo Alitalia in amministrazione straordinaria e da adeguate esigenze produttive dei gestori locali

Con la sottoscrizione del presente verbale, le Parti in considerazione della complessità della fase di avvio delle attività operative convengono sull'esigenza di accompagnare il presidio dei processi operativi con un efficace flusso di rispettiva informazione tra le strutture aziendali e sindacali, esprimendo la comune volontà di garantire un elevato livello di servizio alla clientela e il successo, anche nell'interesse dei lavoratori, della nuova realtà imprenditoriale.

Le parti individuano l'opportunità di proseguire l'illustrazione e l'approfondimento dei processi operativi con il seguente calendario di lavori: personale navigante, 19 gennaio (PNT mattina e PNC pomeriggio); periferie Italia: 21 gennaio; IT e Call Center 23 gennaio; Manutenzioni 26 gennaio.

