



PROT. N° 31 /C.S.

Fiumicino, 26 marzo 2020

Spett.li
Segreterie Nazionali

FILT - CGIL

Via G.B. Morgagni, 27
00161 - ROMA

Pec:

filtcgil.segreteria@postecert.it

filtcgil.sindacale@postecert.it

filtcgil.organizzazione@postecert.it

FIT - CISL

Via A. Musa, 4
00161 - ROMA

Pec:

fit.trasportoaereo@cisl.it

fitcislazionale@postecert.it

UILTRASPORTI

Viale del Policlinico, 131
00161 - ROMA

Pec:

segreteriagenerale@pec.uiltrasporti.it

trasportoaereo@uiltrasporti.it

UGL TRASPORTO AEREO

Via Francesco Borromini, 22
00054 Fiumicino (RM)

Pec:

segreteria@pec.ugl.it

ugltrae@pec.it

segreterianazionale@ugltrasportoaereo.it

USB

Via Enrico Berlinguer, 25
00054 Fiumicino (RM)

Pec:

usbavoroprivato@pec.usb.it

trasportoaereo.trasporti@usb.it



ALITALIA - SOCIETÀ AEREA ITALIANA S.p.A. in a.s.

SEDE LEGALE:

Via A. Nasseti s.n.c.

Pal. ALFA

00054 Fiumicino (RM)

Italia

Tel. [+39] 06 6563 1

Cap. Soc. € 103.105.126,99 i.v.

Numero di Iscrizione al Registro delle Imprese di Roma,
Codice Fiscale e Partita IVA 13029381004

R.E.A. di Roma n.1418603



Spett.li
Presidenze

ANPAC

Viale Castello della Magliana 38

00148 Roma

Pec:

anpac@legalmail.it

ANPAV

Via della Magliana, 872/B

00148 - ROMA

Pec:

anpav@pec.it

Spett.li

RR.SS.AA. (ove costituite) delle Unità Produttive della Società

Alitalia - Società Aerea Italiana S.p.A. in A.S.

Alghero, Bari, Bologna, Brindisi, Cagliari, Catania, Catanzaro, Firenze, Fiumicino, Genova, Milano, Napoli, Roma, Palermo, Pisa, Reggio Calabria, Torino, Trieste (Gorizia), Varese, Venezia, Verona

FILT - CGIL

FIT - CISL

UILTRASPORTI

UGL TRASPORTO AEREO

USB

c/o rispettive Segreterie Nazionali e relative pec:

filtcgil.segreteria@postecert.it

filtcgil.sindacale@postecert.it

filtcgil.organizzazione@postecert.it

fit.trasportoaereo@cisl.it

fitcislnazionale@postecert.it

segreteriagenerale@pec.uiltrasporti.it

trasportoaereo@uiltrasporti.it

segreteria@pec.ugl.it

ugltrae@pec.it

segreterianazionale@ugltrasportoaereo.it

usb lavoro privato@pec.usb.it

trasportoaereo.trasporti@usb.it



ANPAC

ANPAV

c/o rispettive Presidenze

Pec:

anpac@legalmail.it

anpav@pec.it

Spett.le

ASSAEREO

Via delle Arti, 123

00054 - Fiumicino (RM)

Pec:

assaereo@pcert.it

Spett.le

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. 6

Via Fornovo, 8

00192 - ROMA

Pec:

AAnnesi@lavoro.gov.it

dgrapportilavoro@pec.lavoro.gov.it

dgrapportilavoro.div6@pec.lavoro.gov.it

Spett.le

Ministero dello Sviluppo Economico

Via Veneto, 33

00187 - ROMA

Pec:

segr.min@pec.mise.gov.it

Spett.le

Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

Piazzale di Porta Pia, 1

00198 - ROMA

Segreteria del Ministro

Pec:

segreteria.ministro@pec.mit.gov.it

Inviata a mezzo Pec



Oggetto: Comunicazione integrativa ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015, dell'art. 5, comma 2 ter del D.L. n. 347/2003 convertito nella legge n. 39/2004, nonché dell'art. 7, comma 10 ter del D.L. n. 148/1993 convertito con modificazioni dalla legge n. 236/1993.

Si fa riferimento alla procedura per la concessione di un ulteriore periodo di CIGS, per il periodo 24 marzo - 31 ottobre 2020, ai sensi della normativa indicata in oggetto, avviata con nostra precedente comunicazione del 27 febbraio 2020 (in avanti anche "Comunicazione"), che deve intendersi qui richiamata e integralmente trascritta.

Premesso che

- nel punto 2 della Comunicazione ("Entità, durata prevedibile e numero di risorse coinvolte dalla sospensione") sono stati valorizzati, in termini di FTE, i valori aggiuntivi di CIGS richiesti, al momento della redazione della Comunicazione medesima, dall'emergenza "corona virus";

- tali valori aggiuntivi di:
 - n. 143 FTE per Personale Navigante Tecnico (comandanti);
 - n. 182 FTE per Personale Navigante Tecnico (piloti)
 - n. 780 FTE per Personale Navigante di Cabina;
 - n. 1680 FTE per Personale Terra

sono stati espressamente indicati come valori meramente indicativi, essendo in fase di completamento i programmi di intervento anche alla luce della imprevedibile evoluzione della situazione di fatto successivamente alla data del 27 febbraio u.s.;



- gli sviluppi successivamente venutisi a determinare per effetto dell'evoluzione dell'emergenza "covid-19" hanno notevolmente incrementato la drammaticità degli effetti dell'epidemia per il trasporto aereo e, in particolare, soprattutto per la scrivente società già in regime di amministrazione straordinaria;
- quanto sopra impone una immediata riconsiderazione dei volumi di CIGS ipotizzati nella Comunicazione in linea meramente indicativa;
- in data 12 marzo 2020, stante la situazione sopra descritta, la scrivente società ha sottoscritto con i Dipartimenti nazionali di Terra Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti, Ugl Trasporto Aereo e Usb Lavoro Privato e le rispettive RR.SS.AA. un accordo per incrementare nel numero e nelle categorie professionali interessate alla CIGS fino al 23 marzo 2020;
- a fronte delle intervenute scadenze di contratti a tempo determinato nelle aree operative di Ground Operations, l'Amministrazione Straordinaria ha conseguentemente provveduto ad interrompere i programmi di assunzione con contratti a tempo determinato;

1. Entità, durata prevedibile e numero di risorse coinvolte dalla sospensione.

Tutto ciò premesso, ad integrazione di quanto precedentemente rappresentato, si comunica che per effetto dell'evolversi della situazione emergenziale riconducibile agli sviluppi in corso Covid-19, si ritiene necessario, nei termini qui sotto aggiornati rispetto a quanto esposto nella precedente Comunicazione, l'intervento della CIGS, ai sensi dell'art. 7, comma 10 ter legge n. 236/1993.

In considerazione del carattere integrativo della originaria richiesta formulata con nostra comunicazione del 27.2 u.s. anche il programma di cui alla presente è da



intendersi riferito al periodo dal 24 marzo al 31 ottobre 2020 stante la pendenza della procedura di consultazione avviata presso il Ministero del Lavoro il 17.3 u.s. e, da ultimo, aggiornata al 3 aprile p.v..

Nella denegata ipotesi di mancato accordo tra le parti la richiesta deve intendersi riferita al periodo dal 23 aprile al 31 ottobre 2020.

Quanto sopra coerentemente con la prosecuzione del regime di amministrazione straordinaria di cui all'istanza presentata al MISE salva ogni valutazione di eventuale richiesta di ulteriore proroga/rinnovo della CIGS al termine di tale periodo coerentemente con l'evoluzione del programma di Amministrazione Straordinaria.

PERSONALE NAVIGANTE

La Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria riguarderà le qualifiche del personale navigante per un numero complessivo di risorse che, anche per effetto dei processi di rotazione eventualmente concordati tra le parti, risulta pari a n. **4449 totale** personale in forza alle quali vanno aggiunte eventuali risorse che, in ipotesi, potrebbero entrare a far parte dell'organico, in adempimento di preesistenti obblighi contrattuali e/o legali o per effetto di provvedimenti giudiziari, di cui:

n. **1246 risorse** appartenenti al Personale Navigante Tecnico:

- di cui n. **593 Comandanti**;
- di cui n. **653 Piloti**;

n. **3203 risorse** appartenenti al **Personale Navigante di Cabina**.

Il programma di CIGS sarà attivato mediante il meccanismo della rotazione, a seconda della variabilità della attività nel corso della Summer Season 2020 dei criteri generali esposti al punto 2 della Comunicazione e delle specifiche esigenze aziendali che di volta in volta si presenteranno.



Allo stato, l'entità di riduzione oraria in termini FTE aggiuntiva rispetto a quanto esposto nella precedente Comunicazione, distinta per categoria, riferita alla emergenza coronavirus è la seguente:

- n. **245 FTE** per Personale Navigante Tecnico (comandanti) per un totale di **388**;
- n. **289 FTE** per Personale Navigante Tecnico (piloti) per un totale di **471**;
- n. **1195 FTE** per Personale Navigante di Cabina per un totale di **1975**;

PERSONALE DI TERRA

La Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria potrà riguardare tutti gli ambiti aziendali e potrà coinvolgere un numero complessivo di risorse pari a n. 5931 dipendenti, tra cui le risorse assunte con contratto a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs. 148/15, alle quali vanno aggiunte eventuali risorse che, in ipotesi, potrebbero entrare a far parte dell'organico in adempimento di preesistenti obblighi contrattuali e/o legali o per effetto di provvedimenti giudiziali.

Allo stato, i numeri di FTE aggiuntivi per il Personale Terra rispetto a quelli a suo tempo in via meramente indicativa comunicati per la stessa causale, sono pari a n. **933 FTE**, per un totale complessivo di **2613**.

Tale numero sarà suscettibile di variazione alla luce di quanto indicato nel punto 2 della Comunicazione, relativamente alla possibile modifica nel tempo del numero di dipendenti da collocare in CIGS.



Sulla base di tali riferimenti numerici, aggiuntivi rispetto a quanto analiticamente indicato nei punti 2.1 e 2.2 della comunicazione di apertura della procedura e che riguarderanno tutte le aree e le professionalità aziendali, si chiede che l'esame congiunto per la concessione della CIGS ai sensi dell'art. 7, comma 10 ter del decreto legge 31 maggio 1993, n. 148 convertito nella legge n. 236/1993 e dell'art. 5 comma 2 ter del D.L. 347/2003 tenga conto di quanto rappresentato nella presente comunicazione integrativa.

Le notizie e le informazioni contenute nella presente comunicazione, così come le altre informazioni ricevute nel corso delle consultazioni sindacali, sono da ritenersi riservate e confidenziali anche ai sensi dell'art. 5 del D. Lgs. 6 febbraio 2007 n. 25, non potranno pertanto essere divulgate in alcun caso se non in esecuzione degli adempimenti di legge.

Distinti saluti.

ALITALIA - Società Aerea Italiana S.p.A. in A. S.