

LA CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI STRAORDINARIA

CHE COS'E'

È un intervento che vuole

- sostenere le imprese in situazioni di crisi o di difficoltà;
- garantire il lavoratore dalla perdita della retribuzione

A CHI SPETTA

Agli operai, impiegati e quadri delle:

- imprese industriali anche edili, imprese appaltatrici di servizi di mensa o ristorazione, e dei servizi di pulizia. Esse devono aver occupato più di 15 dipendenti nel semestre precedente la presentazione della domanda;
- imprese commerciali, di spedizione e trasporto e agenzie di viaggio e turismo che occupano più di 50 dipendenti, esclusi gli apprendisti e gli assunti con contratto di formazione e lavoro;
- imprese di vigilanza

PER QUALI MOTIVI

- **Ristrutturazione**
- **Riorganizzazione**
- **Conversione**
- **Crisi aziendale**
- **Procedure concorsuali**

LA DOMANDA

Deve essere presentata all'Ufficio Provinciale del Lavoro territorialmente competente entro 25 giorni dalla fine del periodo di paga in corso nella settimana in cui è iniziata la sospensione o la riduzione dell'orario di lavoro. La domanda deve contenere il programma di risanamento che l'impresa intende attuare, il progetto di ristrutturazione o riconversione aziendale, il conto economico e la situazione patrimoniale dell'ultimo triennio.

QUANDO NON SI PUO' CHIEDERE

Non si può chiedere l'intervento straordinario per le unità produttive per le quali è stato richiesto, per lo stesso periodo, l'intervento ordinario.

ROTAZIONE

La scelta dei lavoratori da porre in Cassa integrazione deve essere effettuata in base al criterio della rotazione tra coloro che svolgono le stesse mansioni. Se l'azienda non ritiene di poter applicare la rotazione, deve indicarne i motivi nella domanda di ammissione al trattamento speciale di Cassa integrazione.

QUANTO DURA

La Cassa integrazione straordinaria dura al massimo 12 mesi per le crisi aziendali, 24 mesi per la riorganizzazione, ristrutturazione e riconversione aziendale, 18 mesi per i casi di procedure

esecutive concorsuali. Gli interventi ordinari e straordinari non possono nel complesso superare 36 mesi in un quinquennio. Sono peraltro intervenute varie disposizioni di legge, anche a carattere transitorio che hanno modificato i limiti temporali suddetti.

IN CHE MISURA SPETTA

Corrisponde all'80% della retribuzione globale che sarebbe spettata al lavoratore per le ore di lavoro non svolte. L'importo del trattamento straordinario non può però superare un limite massimo mensile (per il 2002 tale importo è di € 776,12; il limite è elevato a € 932,82 in caso di retribuzione mensile superiore a € 1.679,07). Tali importi sono ridotti di un'aliquota che per il 2002 è pari al 5,54%. I periodi di Cassa integrazione guadagni sono utili per il diritto e per la misura della pensione.

NON SPETTA

Se il lavoratore in CIGS svolge contemporaneamente attività retribuita senza averne prima dato notizia alla propria Sede dell'INPS, decade dal diritto alla prestazione. In caso di comunicazione preventiva, la prestazione viene sospesa per il periodo di lavoro.